**Работодателей обязали оплачивать наставничество**

С 01.03.2025 в ТК РФ вводится новая статья 351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда». Наставничество станет оплачиваемым. Размер вознаграждения нужно закрепить в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к нему. Поручить функции наставника специалисту можно будет только с его письменного согласия.

[Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ..](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100010&date=12.11.2024" \l "GtEsfUUciVAXlw761" \o "Ссылка на КонсультантПлюс" \t "_blank)

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принят

Государственной Думой

29 октября 2024 года

Одобрен

Советом Федерации

6 ноября 2024 года

**Статья 1**

Внести в [главу 55](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101932&field=134&date=20.11.2024) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) изменение, дополнив ее статьей 351.8 следующего содержания:

"Статья 351.8. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.".

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

9 ноября 2024 года

N 381-ФЗ